



## ENTWICKLUNG VON FÜHRUNGS- & MANAGEMENT-TOOLS

### **Ausgangslage:**

- Sie möchten neue Führungs- und Management-Instrumente erarbeiten.
- Sie möchten bereits bestehende Führungs- und Managementinstrumente modifizieren, um die Effektivität und Arbeitszufriedenheit Ihrer Mitarbeitenden auf allen Hierarchiestufen zu steigern.

### **Was wir bieten:**

- **Führungsinstrumente:**  
Konzipieren und implementieren von Führungsinstrumenten (von A wie Anforderungsprofile bis Z wie Zielvereinbarungsgespräch).
- **HRM:**  
Entwickeln und Einführen von Instrumenten des HRM (wie z.B. Mitarbeiterbefragungen, Mitarbeiterqualifikations-, Entlohnungs- und Retentionsysteme).

Wir führen und begleiten Ihre Projekte, bringen unser Wissen und unsere Erfahrung ein und unterstützen Sie bei der nachhaltigen Implementierung Ihrer neuen oder adaptierten Führungs- und Management-Instrumente.

### **Ergebnis:**

Die neu erstellten oder adaptierten Führungs- und Management-Instrumente führen zu einer deutlichen Verbesserung der Effektivität und Arbeitszufriedenheit der Mitarbeitenden auf allen Hierarchiestufen.

### **Mögliche Settings:**

- Workshops / Klausuren
- Managementkonferenzen
- Beratung / Coaching interner HR Professionals und interner Projektteams
- „Sounding Board“ / Begutachtung bereits vorhandener Führungs- & Managementinstrumente.

---

*"Unternehmensführung ist nicht die Beschäftigung mit Gegenwartsproblemen, sondern die Gestaltung der Zukunft. "*

*David Goudevert*

---