



EINZEL-ASSESSMENT

Wann ist ein Einzel-Assessment angezeigt?

Sie möchten eine wichtige Fach- oder Führungsstelle neu besetzen und eine unabhängige, fundierte Einschätzung zu den Bewerber:innen bekommen.

Ergebnis:

Differenzierte Einschätzung und Beurteilung der Fähigkeiten und des Potenzials eines Kandidaten / einer Kandidatin für eine zu besetzende Fach- oder Führungsposition. Dabei werden in erster Linie berufsbezogene Persönlichkeitseigenschaften und kommunikativ-soziale Kompetenzen eingeschätzt und beurteilt.

Setting:

Verhaltens- und simulationsorientiertes Einzel-Assessment nach dem Vier-Augen-Prinzip (Zwei Assessor:innen).

Aufwand Kandidat:in:

Halber oder ganzer Tag.

"Gerade jene Faktoren, welche die Betriebswirtschaft als 'weich' bezeichnet, haben 'knallharte' Auswirkungen."

Prof. Werner Müller

Mögliche Elemente eines Einzel-Assessments

