



## COACHING CIRCLE

### **Was ist ein Coaching-Circle?**

6-8 Führungskräfte aus der gleichen oder verschiedenen Abteilungen bzw. Business Units formieren sich zu einer Gruppe und treffen sich unter der Leitung einer/s Coaches von **FRIESMANAGEMENT** regelmässig, um ihre Führungsarbeit zu beraten und zu verbessern. Es werden gemeinsam praxistaugliche Lösungsansätze für Anliegen und Fragen entwickelt, welche die teilnehmenden Führungskräfte einbringen. Ein Coaching Circle ist echte Praxis für die Praxis, eine Art Praxiswerkstatt.

### **Ergebnis:**

Stärken und weiterentwickeln der eigenen Führungsqualitäten durch Reflexion und kollegiale Beratung der eigenen Führungspraxis.

### **Setting:**

Eine bestimmte Anzahl halbtägige Coaching Circles – beispielsweise 5-6 Treffen während eines Jahres – in Ihrem Haus oder in einem nahegelegenen Seminarhotel.

### **Aufwand Coachee:**

5-6 Coaching Circles à 3-4 Stunden.

### **Ablauf:**

Wir bearbeiten mit den Teilnehmenden ressourcen- und lösungsorientiert konkrete Anliegen, Aufgaben, Fragen aus dem Führungsalltag.

Jeder Coaching-Auftrag beginnt mit einem gemeinsam erarbeiteten Coaching-Contract. Darin sind Coaching-Ziele, mögliche Arbeitsformen sowie die voraussichtliche Anzahl Sitzungen formuliert. Der Coaching-Contract wird von allen involvierten Personen unterzeichnet.

---

*"People join companies, but people leave managers."*

*Les Hymns*

---