FRIESMANAGEMENT
FÜR MENSCH UND UNTERNEHMEN

# UNTERSTÜTZUNG BEI DER KONZEPTION VON LEADERSHIP DEVELOPMENT PROGRAMMEN

**Ausgangslage:**

- Sie bauen selbständig ein neues Leadership Development- oder Führungsentwicklungs-Programm auf und wünschen sich dafür externe Beratung/Unterstützung.
- Sie möchten ein bestehendes Programm modifizieren, um die Leadership-Kompetenzen Ihrer Führungskräfte zu erweitern.

**Unsere Unterstützung:**

- Unterstützung beim Entwerfen von Architekturen, Konzepten und Lernsettings für ein massgeschneidertes Leadership Development Programm.
- Unterstützung bei der Entwicklung von praxistauglichen und wirksamen Designs und Materialien für einzelne Führungstrainings oder Trainingsreihen.
- Second Opinion zu bestehenden Settings, Konzepten und Programmen
- Unterstützung bei der Entwicklung von analogen und digitalen didaktischen Materialien & Lernsettings.

**Ergebnis:**

Das neu erstellte oder adaptierte Programm führt zu einer deutlichen Verbesserung der Management- und Leadership-Kompetenzen der Fach- und Führungskräfte Ihrer Organisation mit Blick auf die Strategien und Ziele des Gesamtunternehmens.

**Mögliche Settings:**

- Workshops / Klausuren
- Managementkonferenzen
- Kaderorientierungen
- Mitarbeiterorientierungen
- Beratung / Coachings interner HR-Professionals und interner Projektteams
- Schriftliche Gutachten zu vorhandenen oder entworfenen Konzepten und Programmen

*"Expect the unexpected."*

*Mantra of leaders*